

Zestaw narzędzi – zasoby dla trenerów

Mikroprojekt - SDG Nr 8

Kodeks etyczny w firmie

Cele edukacyjne

- Zidentyfikuj grupę docelową swojego przedsięwzięcia w swojej lokalnej społeczności.
- Nawiąż współpracę z pracownikami w organizacji.
- Dołóż wszelkich starań, aby cały personel był świadomy wszystkich aspektów wyzwania.

Opis

Jednym z głównych argumentów przemawiających za stworzeniem i wdrożeniem idei kodeksu etycznego w pracy może być chęć usystematyzowania obowiązujących w organizacji zasad oraz potrzeba określenia pewnego punktu odniesienia, który w sytuacjach niepewnych i problematycznych będzie stanowił punkt wyjścia dla takich rozwiązań, które będą jasno wpisywały się w oczekiwania i wymogi obowiązujące wewnątrz organizacji.

Kodeksy etyczne nazywane są świadectwami moralności. Ustanawiają one podstawę dla działań w konkretnych zawodach oraz stanowią pewien punkt odniesienia dla oceny zachowań w przestrzeni publicznej. Stanowią także zbiór zasad i oczekiwanych postaw.

Kodeksy etyczne są niezależnym zbiorem zasad regulujących moralne zachowania w danej organizacji lub stanowią część tak zwanej misji organizacji, która zawiera sformułowane strategiczne cele organizacji, zasady kultury organizacyjnej oraz etyczne wytyczne zarówno dla kadry zarządzającej jak i pozostałych pracowników.

Kodeksy etyczne zazwyczaj odnoszą się do konkretnych zawodów i definiują zasady wykonywania danej profesji. Najbardziej znane kodeksy etyczne dotyczą zawodów takich jak lekarz, sędzia, prawnik czy nauczyciel.

Jest to rodzaj dokumentu, który określa pożądane zachowania i motywuje do postawy opierającej się na pozytywnym myśleniu. Stanowi także podstawę, w oparciu o którą można przygotowywać system oceniania, co przyczynia się do ochrony praw wszystkich pracowników (zwłaszcza imigrantów oraz kobiet migrujących w poszukiwaniu pracy) i promowaniu bezpiecznych warunków pracy w danej firmie.



Role i zadania trenerów oraz wymagane umiejętności

Role trenerów:

- Ułatwianie procesu tworzenia kodeksów etycznych w przedsiębiorstwach.
- Przedyskutowanie i ulokowanie zadań poszczególnych uczestników biorących udział w tworzeniu i wdrażaniu kodeksu.

Wymagane umiejętności:

- Umiejętność pracy w zespole, Kreatywność, Łatwość w rozwiązywaniu problemów.

Działanie teoretyczne	Zawodowy kodeks etyczny w firmie/organizacji może przyjąć formę dokumentu stworzonego w oparciu o konsultacje z pracownikami, podczas których oni sami definiują zasady, które miałyby obowiązywać ich samych i które narzucałyby pewne odgórne wytyczne. przedsięwzięciu można nadać bardziej formalny charakter i wdrożyć jako obowiązujące wewnętrzne prawo organizacji. Stwórz listę kroków niezbędnych do wdrożenia podobnej inicjatywy osadzonej w kontekście potrzeb swojego otoczenia/organizacji.
Działanie kreatywne	Dobrym rozwiązaniem jest, aby w tworzenie kodeksu etycznego obowiązującego w organizacji zaangażować jej pracowników. Taki dokument, stanowiący kodeks etyczny można oprzeć na 10 głównych etycznych zasadach obowiązujących w organizacji. Tworzeniu kodeksu powinno iść w parze ze stosownym tematycznie cyklem szkoleń dla pracowników. Warto również zaplanować coroczną obowiązkową weryfikację kodeksu etycznego oraz jego publikację dla interesariuszy zewnętrznych (lub jego najważniejszych części składowych).