

Zestaw narzędzi – zasoby dla trenerów

Dobra Praktyka - SDG Nr 8

L'Oréal Living Wages

Cele Zrównoważonego Rozwoju (SDG), znane również jako Cele Globalne, zostały przyjęte przez Organizację Narodów Zjednoczonych w 2015 roku jako powszechne wezwanie do działania na rzecz położenia kresu ubóstwu, ochrony planety i zapewnienia wszystkim ludziom pokoju i dobrobytu do 2030 roku. SDGnr 8 dotyczy godnej pracy i zrównoważonego rozwoju gospodarczego. Zakłada on promowanie zrównoważonego wzrostu gospodarczego sprzyjającego włączeniu społecznemu, zatrudnieniu i godnej płacy dla wszystkich.

Cele społeczne

Inicjatywa "L'Oréal Living Wages" dąży do tego, aby wszyscy pracownicy firmy, włączając w to pracowników dostawców otrzymywali godną płacę za swoją pracę.

Jaką potrzebę obejmuje?

W obliczu rosnących nierówności i podziałów społecznych wszyscy pracodawcy muszą podjąć działania na rzecz silniejszego i bardziej sprawiedliwego społeczeństwa. Zapewnienie pracownikom godnej płacy jest potężnym narzędziem do osiągnięcia tego celu.



Jak została zauważona?	Ambicją L’Oreal jest stać się przykładem organizacji, której strategia biznesowa realizowana jest zgodnie z zasadami społecznej odpowiedzialności biznesu, dlatego też zdecydowała się rozszerzyć inicjatywę godnej płacy na strategicznych dostawców, nakłaniając ich do prowadzenia takiej samej polityki płacowej dla własnych pracowników. L’Oreal weryfikuje także czy firmy łańcucha ich dostaw przestrzegają obowiązujących przepisów i wymogów w zakresie prawa pracy i czy działają z poszanowaniem praw człowieka w miejscu pracy. Taka postawa ma pozytywny wpływ zarówno na otoczenie wewnętrzne i zewnętrzne firmy. L’Oreal dba także o zdrowie i bezpieczeństwo swoich pracowników.
Jak to się ma do Celów Zrównoważonego Rozwoju (SDG)?	Działania wpisują się w Cel nr 8 – Godna praca i zrównoważony wzrost gospodarczy.
Dobre praktyki	L’Oréal Living Wages – zapewnienie wszystkim pracownikom na świecie, włączając pracowników łańcucha dostaw, godziwej i wystarczającej na utrzymanie płacy. Płaca wystarczająca na utrzymanie to taka, która pokrywa podstawowe potrzeby danej osoby – takie jak mieszkanie, żywność, woda, opieka zdrowotna i edukacja – oraz osoby pozostające na jej utrzymaniu. Otrzymywanie godziwego wynagrodzenia za swoją pracę jest prawem człowieka. Chodzi o to, aby wszyscy pracownicy i ich rodziny mogli sobie pozwolić na przyzwoity, nawet jeśli podstawowy styl życia, który niekoniecznie jest gwarantowany przez krajową płacę minimalną.



Dobre praktyki

L'Oreal jest członkiem Business for Inclusive Growth (B4IG), dzięki czemu współpracuje z OECD i innymi organizacjami, aby wspólnie promować ideę godziwej płacy, a działając w ramach inicjatywy United Nation Global Compact może dzielić swoim doświadczeniem i najlepszymi praktykami związanymi z promowaniem dążenia do zapewnienia godnej płacy z innymi podmiotami.

Idea zapewniania godnej płacy przyczynia się także do zwalczania nierówności pomiędzy kobietami a mężczyznami. Kobiety zarabiają o 20% mniej niż mężczyźni. Polepszenie sytuacji płacowej kobiet, do której dąży L'Oreal wpisuje się w działania na rzecz znoszenia różnic pomiędzy kobietami i mężczyznami.

Jak nad tym pracować

- Do 2020 roku firma zapewniła wszystkim swoim pracownikom na całym świecie – płacę, która pokrywa ich podstawowe potrzeby (takie jak mieszkanie, żywność i opieka zdrowotna) oraz osób pozostającym na ich utrzymaniu. Wysokość wynagrodzenia ustalona została przez niezależny organ w oparciu o lokalne kryteria dochodowe i demograficzne.
- Do 2025 Firmenich (jeden z firm partnerskich L'Oreal i ich największy dostawca perfum) zobowiązał się do zapewnienia 10000 swoim pracownikom godnej płacy.
- Do 2030 wszyscy pracownicy firm łańcucha dostaw L'Oreal będą mieli zapewnieni płacę pokrywającą ich wszystkie podstawowe potrzeby.

8 WZROST
GOSPODARCZY
I GODNA PRACA

