

Modelowy kwestionariusz oceny

Cele i sposób ich wykorzystania

Zasób zawiera kwestionariusz, który trenerzy mogą wykorzystać do rozdania słuchaczom.

W ten sposób proces/działania trenera/doradcy może być oceniane, aby wyrobić sobie zdanie, czego brakuje w jego/jej pracy na rzecz osób uczących się

Opis

Kwestionariusz oceny, który zostanie przekazany słuchaczom przez trenera/doradcę. Uzyskana informacja zwrotna może zostać wykorzystana do modyfikacji procesu i pracy ze uczącymi się.

Wymagane zasoby / materiały

- Wydrukuj kwestionariusz lub zrób to online i odbierz wypełnione od przedsiębiorców.



Modelowy kwestionariusz oceny

1. Z jakich powodów zgłosił się Pan/Pani do centrum doradztwa?

- Ponieważ chcę założyć własną firmę
- Ponieważ chcę przejąć istniejący biznes (np. rodzinny)
- W celu uzyskania informacji lub szkolenia na temat samozatrudnienia
- Inne powody

2. Jakie etapy orientacji zawodowej Pan/Pani ukończył?

Faza 1. Rewizja swojej kariery biznesowej

Faza 2. Umiejętności w zakresie przedsiębiorczości

Faza 3. Definicja pomysłu na biznes

Faza 4. Opracowanie biznesplanu

Faza 5. Rozpoczęcie działalności gospodarczej. Rozstrzygnięcie wątpliwości

3. Proszę wskazać swój poziom zadowolenia z podejścia do różnych faz procesu:

- Fazy są dobrze zaplanowane i rozplanowane
- Fazy są dość dobrze rozplanowane
- Fazy są źle ułożone

4. Czy miałeś trudności z wypełnieniem kwestionariusza lub dostęp do któregośkolwiek z etapów?

- Żadnych trudności
- Niektóre trudności
- Wiele trudności

5. Proszę ocenić wiedzę doradcy, gdzie 1 oznacza „bardzo”
źle”, a 5 – „bardzo dobrze”.

Obszar wiedzy	Ocena
Opanowanie przedmiotu (przedsiębiorczość)	
Zainteresowanie procesem poradnictwa	
Szybkość w rozwiązywaniu zapytań	
Motywacja uczestników	
Przydatność informacji	



6. Czy jesteś teraz lepiej przygotowany do założenia własnego biznesu niż byłeś przed uczestnictwem w zajęciach w centrum ?

- tak
- Nie
- Nie jestem pewien

7. Oceń swój ogólny udział, gdzie 1 oznacza najniższy wynik a 5 najwyższy

Ogólna ocena programu	1	2	3	4	5
-----------------------	---	---	---	---	---

